

Gestão de Desempenho 9 Box

Estratégia de sustentabilidade na Gestão de Pessoas



Desafios na Gestão de Pessoas

*Atrair, Reter e
Desenvolver Pessoas*

Capazes de superar desafios
na realização das estratégias
da Instituição
enquanto evoluem para realizar seus
próprios sonhos



Desafios na Gestão de Pessoas

Influência da liderança

- *O ambiente de trabalho pode explicar de 20 a 30% do desempenho de uma organização.*
- *As ações do líder representam de 50 a 70% de como os colaboradores percebem o ambiente de trabalho.*



Goleman, Daniel Primal Leadership



Desafios na Gestão de Pessoas

Elementos do Ambiente



Modelo identificado Great Place to Work®



Desafios na Gestão de Pessoas

Um excelente lugar para se trabalhar é...

Na perspectiva
do colaborador...



Desafios na Gestão de Pessoas

Um excelente lugar para se trabalhar é...

Na perspectiva da liderança...

Uma organização que atinge **seus objetivos**, com **pessoas** que dão o melhor de si, individualmente, e **trabalham juntas** como uma família/equipe em um ambiente de **Confiança**.



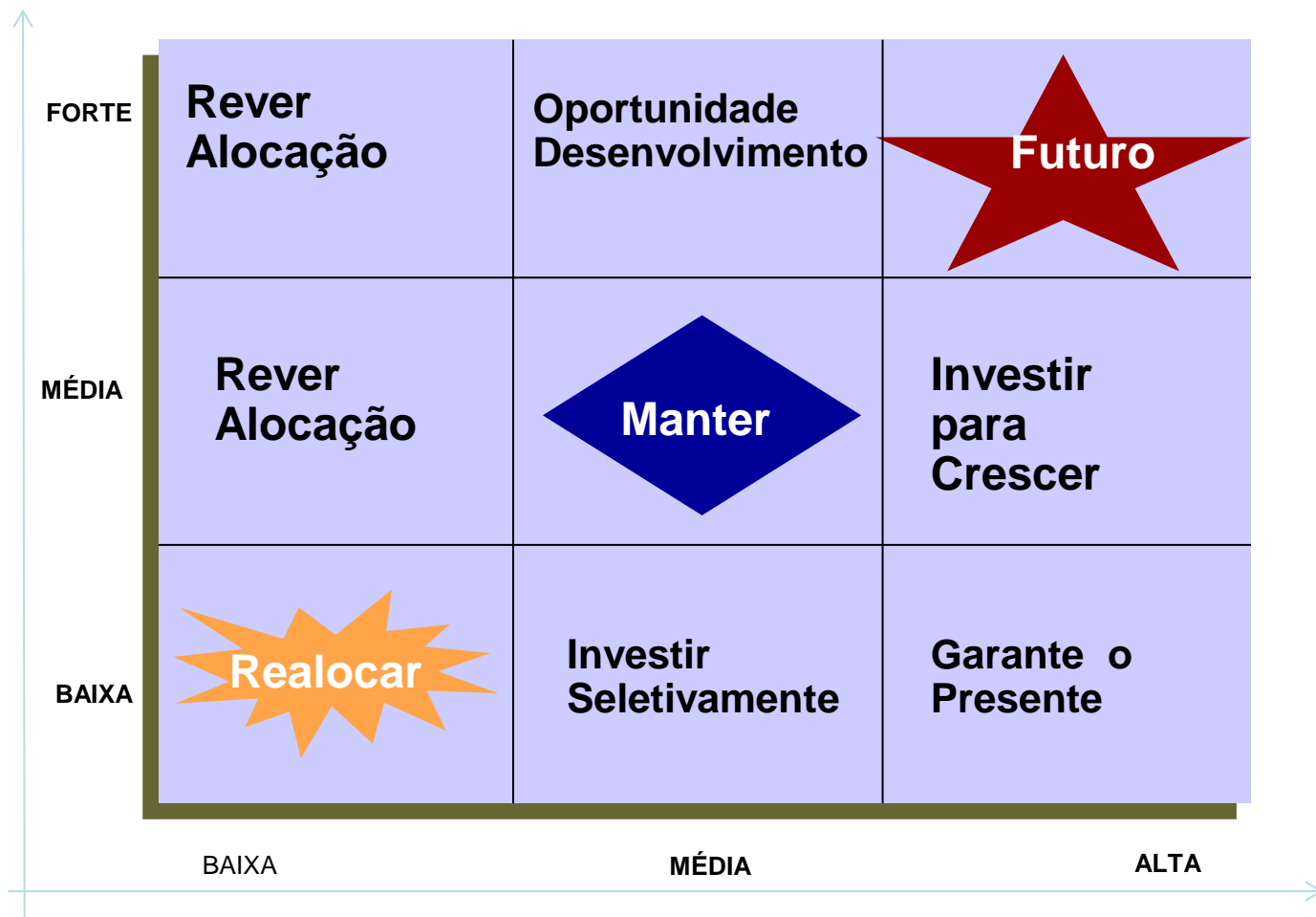
Gestão de Desempenho na Geração de Valor

“Evolução do modelo gerencial:
processo que orienta comportamentos e
estabelece compromisso para resultados.”



Modelo 9BOx na Gestão de Pessoas

COMPETÊNCIAS

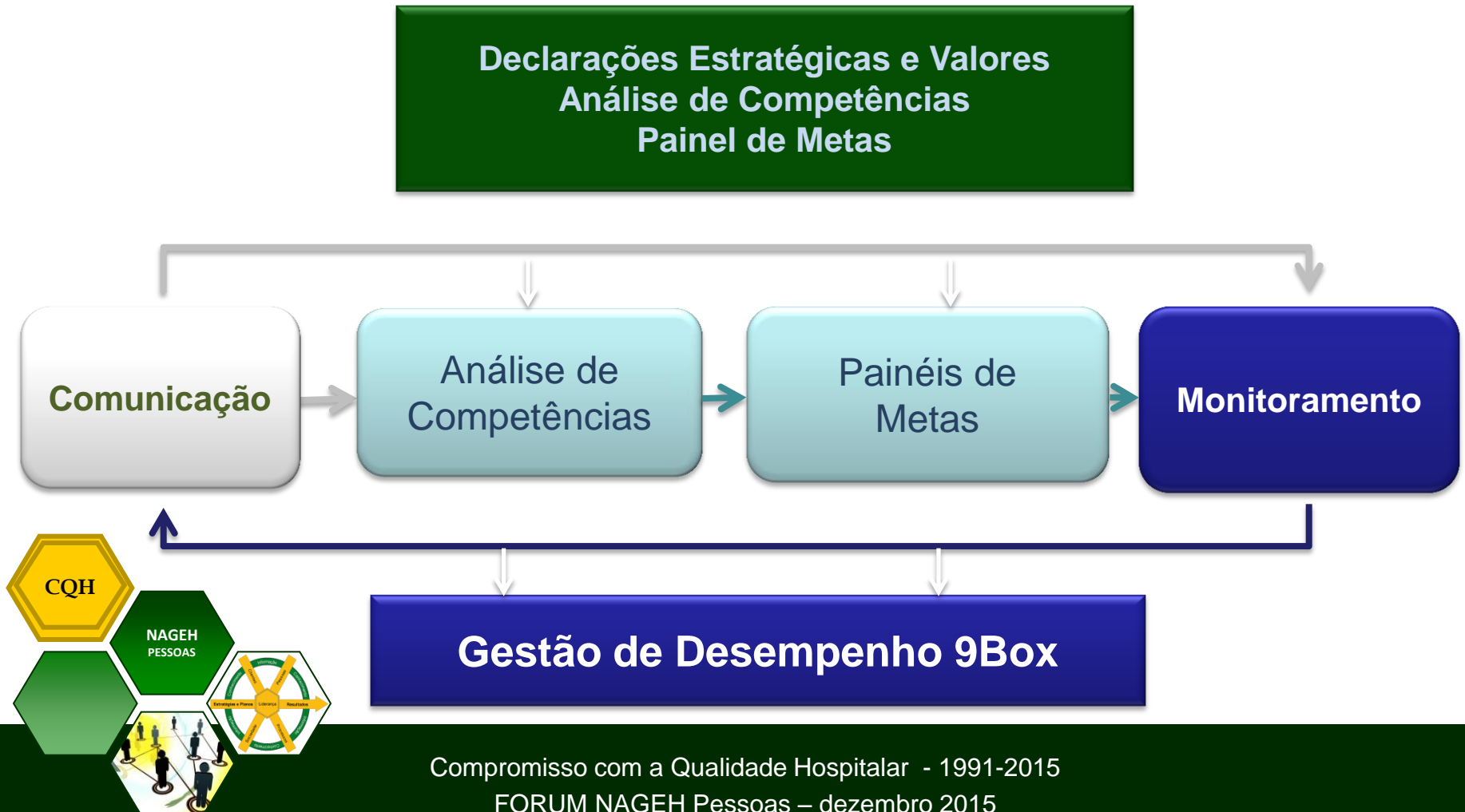


Resultados: Painel de metas acordados pelo desdobramento da estratégia



Gestão de Pessoas fundamentado em Desempenho

Um modelo de gestão de pessoas orientado a mensurar e conferir maior objetividade à contribuição das pessoas para realização das estratégias



Na prática: para a organização, valores e estratégias traduzidos em atitudes



Na prática: para as pessoas, valores e estratégias traduzidos em justiça e propósito



A identificação com valores institucionais se expressa em propósito: *o que faz as pessoas terem vontade de ir para o trabalho*



Muito obrigada!

Rosmary Delboni

(11) 4890-4149/ (11) 99701-0873

rosedelboi@keyassociados.com.br

